

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ДИЗАЙНУ**



СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ

Харківського фахового коледжу технологій та дизайну

Ухвалено рішенням
педагогічної ради ХФКД,
протокол від 25.03.2026 № 6

 О.ЗЕРНІЙ

**Харків
2026 рік**

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ ХАРКІВСЬКОГО ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ДИЗАЙНУ на 2026-2030 рр.

Якісна освіта у коледжі — це результат роботи керівника та усього колективу педагогічних працівників над розвитком закладу. Те, як директор налаштує управлінські процеси, взаємодію усіх учасників освітнього процесу безпосередньо впливає на якість освіти у коледжі, якій він очолює.

Важливою частиною роботи директора коледжу як менеджера є формування стратегічного бачення розвитку закладу освіти. Стратегія розвитку дає можливість визначити напрями руху закладу освіти для досягнення основної мети — забезпечення якості освіти.

Цінності Харківського фахового коледжу технологій та дизайну:

1. Забезпечення якості освітніх послуг
2. Забезпечення високого рівня фахової майстерності
3. Створення партнерських відношень між учасниками освітнього процесу
4. Створення безпечного та комфортного середовища у коледжі для усіх учасників освітнього процесу
5. Створення умов для самореалізації, професійного розвитку учасників освітнього процесу, для розвитку творчої активності та здатності до самовдосконалення впродовж життя
6. Побудова довірливих взаємин між студентами, викладачами та адміністрацією школи
7. Додержання законодавства України
8. Активна громадянська позиція. Виховання громадянина України, патріота, який веде здоровий спосіб життя
9. Екологічне та правове виховання студентів
10. Академічна доброчесність та академічна етика
11. Толерантність, демократичність та справедливість
12. Загальноприйняті моральні норми, що відображають ідеали добра, довіри, гуманізму
13. Духовність, національна свідомість, реалізація державної мовної політики
14. Дотримання гендерної рівності

Місія Харківського фахового коледжу технологій та дизайну

Головна задача Коледжу це:

– підготовка висококваліфікованих фахівців для виробництва, побуту та організацій Харківського регіону та України в цілому, які прагнуть та готові до самореалізації, професійного удосконалення впродовж життя, які дбають про розвиток сучасного виробництва, сучасних технологій в Харківському регіоні, в Україні;

– забезпечення якості надання освітніх послуг, підготовка конкурентоспроможних, висококваліфікованих фахівців з високим рівнем практичної підготовки, які будуть вільно володіти новітніми технологіями виробництва та інформаційними технологіями.

Візія Харківського фахового коледжу технологій та дизайну

Визначає бачення коледжу як:

- Високореєтингового, конкурентоспроможного закладу освіти, який забезпечує високу якість освіти, готує висококваліфікованих фахівців, які вільно володіють сучасними інноваційними технологіями виробництва та обладнанням, вміють застосовувати комп'ютерну техніку, інформаційні технології у професії, тим забезпечує потребу у фахівцях виробництво, сферу побуту, організації Харківського регіону та України;
- Заклад освіти, який сприяє розвитку творчості студентів, прагненню до самовдосконалення в професії усіх учасників освітнього процесу;
- Впроваджує в освітню діяльність сучасні педагогічні та інформаційні технології для досягнення якості освіти;
- Забезпечує неперервність освіти завдяки договорам із закладами вищої освіти, що дає можливість випускникам продовжити навчання за скороченими строками навчання за узгодженими навчальними планами;
- Розвиває пошуково-дослідну роботу студентів;
- Продовжує традиції міжнародного й міжкультурного співробітництва, загальнонаціонального за місією, відповідального одночасно перед державою, регіоном та суспільством;
- Забезпечує підготовку іноземних громадян;
- Забезпечує доступність одержання якісної освіти,
- Дозволяє виконувати функцію сприяння інноваційному розвитку регіону, суспільства у цілому, у тому числі різними формами інтеграції освіти, виробництва і соціальної сфери;
- Коледж зі стійкими демократичними традиціями, розвинутим студентським самоврядуванням, великим творчим потенціалом, атмосферою творчості, відкритості, вільного волевиявлення, академічної доброчесності, заклад освіти, де панує доброзичливі партнерські відносини між усіма учасниками освітнього процесу.

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ КОЛЕДЖУ

Для виконання основної задачі коледжу, а саме забезпечення якості надання освітніх послуг, підготовки конкурентоспроможних, висококваліфікованих фахівців з високим рівнем практичної підготовки, які будуть вільно володіти новітніми технологіями виробництва та інформаційними технологіями, необхідні відповідні кадри, гідне фінансування, ефективна організація освітнього процесу, забезпечення набору студентів на усі спеціальності, зміцнення, розвиток матеріально-технічної бази, забезпечення робочими місцями наших випускників.

Організація освітнього процесу

Основним напрямом діяльності коледжу є організація ефективного освітнього процесу, який повинен враховувати вимоги ринку праці та роботодавців, тенденції та перспективи соціально-економічного розвитку Харківської області та України в цілому.

У перспективі планується:

- Забезпечити відповідність підготовки фахівців з усіх спеціальностей коледжу ліцензійним та акредитаційним вимогам
- Забезпечити виконання Закону України про «Про забезпечення функціонування української мови як державної»
- Забезпечити внутрішній моніторинг та контроль якості освітнього процесу
- Забезпечити високий рівень практичної підготовки

Для цього

- 1) постійно оновлювати матеріально-технічну базу: забезпечити майстерні, лабораторії та кабінети коледжу сучасним обладнанням, приладами та інформаційними засобами навчання
 - 2) оновити банк баз практик за рахунок підприємств та організацій із сучасними технологіями виробництва та сучасним обладнанням, підвищити контроль та відповідальність за проходженням практичного навчання на виробництві з метою забезпечення високого рівня практичного навчання
 - 3) систематично залучати стейхолдерів до удосконалення освітніх програм, практичного навчання
- З метою підвищення якості знань студентів продовжити роботу щодо впровадження в освітній процес передового педагогічного досвіду, ефективних інноваційних технологій навчання
 - Забезпечити високий рівень підготовки до зовнішнього незалежного оцінювання
 - Для обміну педагогічним досвідом організовувати проведення майстер-класів викладачами-методистами коледжу, науково-методичних, науково-практичних конференцій для педагогічних працівників коледжу, а також

педагогічних працівників інших закладів освіти. Майстер-класи оприлюднювати на сайті коледжу, в електронній бібліотеці коледжу

- Для розвитку наукової, пошуково-дослідницької роботи студентів організовувати студентські конференції та участь студентів коледжу в наукових конференціях закладів освіти
- Оптимізувати методичну роботу викладачів і розклад навчальних занять таким чином, щоб у викладача було достатньо часу для творчого пошуку нових ефективних форм проведення навчальних занять, ознайомлення з новими технологіями у сфері виробництва і дизайну, підвищення своєї кваліфікації шляхом самоосвіти, для підготовки до кожного заняття
- Застосовувати інноваційний підхід до проведення педагогічних рад. Це можуть бути педрада – презентація, -дискусія, -тренінг, педрада – „мозковий штурм”, - творчий звіт, - круглий стіл, де задача приймати колективні рішення щодо організації освітнього процесу у коледжі, розповсюджувати передовий педагогічний досвід тощо
- Забезпечити високий рівень дистанційної освіти.
- Стимулювати педагогічних працівників до підготовки навчально-методичних посібників, підручників у друкованому та електронному вигляді
- Забезпечити постійно оновлення навчальних підручників, посібників в електронній бібліотеці коледжу. Це вирішить проблему забезпечення студентів матеріалами для самостійної підготовки з дисциплін, для роботи в on-line режимі, у тому числі, студентів, які працюють або хворіють, допоможе збереженню контингенту студентів, зменшить необхідну кількість друкованих методичних робіт
- Забезпечити виконання принципів академічної доброчесності серед педагогічних працівників та студентів коледжу
- Проводити системну роботу по збереженню контингенту студентів. Організувати системну роботу з працюючими студентами, надати їм можливість своєчасно здавати заборгованості
- Для підвищення рівня фахової підготовки фахівців розширити зв'язок з ринком праці, продовжити практику проведення занять на підприємствах галузі і стажування педагогічних працівників
- Продовжити практику проведення круглих столів з керівниками підприємств галузі, спрямувати його на ділове спілкування і обговорення шляхів підвищення якості підготовки фахівців, на забезпечення правильного планування набору студентів на різні спеціальності у відповідності із потребами виробництва, для забезпечення випускників робочими місцями
- Забезпечити підвищення рівня вивчення іноземних мов, стимулювати проведення студентських конференцій, захистів курсових та дипломних робіт на іноземній мові, стимулювати роботу літніх мовних таборів з поглибленим вивченням іноземної мови, проведення концертів, конкурсів, художньої самодіяльності тощо з метою підвищення рівня вивчення англійської мови

- Створювати умови для розвитку та самореалізації кожного студента як особистості, формування покоління, здатного навчатися упродовж життя, виховання майбутнього професіонала, патріота, громадянина України
- Сприяти переведенню стосунків викладач-студент у площину ділового партнерського співробітництва, взаєморозуміння, взаємоповаги
- Сприяти особистісно - орієнтованому відношенню до студентів, індивідуальному підходу до кожного.

Планується:

- сприяти освітній, пошуково-дослідницькій та творчій діяльності студентів;
- забезпечувати і захищати права та інтереси студентів;
- сприяти працевлаштуванню випускників;
- продовжити співпрацю з закладами вищої освіти з питань підвищення кваліфікації педагогічних працівників, проведення навчальних занять, практичного навчання на базі закладів освіти, організації неперервної освіти молоді;
- сприяти розвитку творчості студентів, залучати їх до участі в обласних, всеукраїнських, міжнародних конкурсах, конкурсах фахової майстерності, виставках художньої та технічної творчості;
- сприяти розвитку діяльності студентських гуртків;
- сприяти створенню відповідних умов для проживання та відпочинку студентів.

Одним із напрямів освітнього процесу – є виховання здатного до саморозвитку громадянина України, патріота, кваліфікованого фахівця, вільно вододіючого сучасними інформаційними технологіями та новітніми технологіями виробництва.

Виховна робота спрямовується на:

- Забезпечення формування особистості шляхом патріотичного, правового, екологічного виховання, утвердження в учасників освітнього процесу моральних цінностей, соціальної активності, громадської позиції та відповідальності, здорового способу життя, вміння вільно мислити та самоорганізовуватися в сучасних умовах;
- Формуванням у студентів усвідомленого ставлення до навчання як основної форми трудової діяльності у період перебування у коледжі, бережливого ставлення до майна;
- Сприяння участі студентів у студентському самоврядуванні у коледжі і у гуртожитку;
- Сприяння волонтерській діяльності серед студентів, педагогічних працівників і співробітників коледжу;
- Організацію проведення заходів направлених на формування здорового способу життя, запобігання шкідливим звичкам;
- Забезпечення належного рівня фізичного виховання у коледжі, проведення спортивних змагань, роботи спортивних секцій, груп оздоровлюючої фізкультури, організації занять спортом у гуртожитку і у поза навчальний час.

Розвиток студентського самоврядування

Сприяння розвитку студентського самоврядування з метою залучення майбутніх фахівців легкої промисловості до управління колезькими справами, справами у гуртожитку, підтримувати розвиток ініціативи, самостійності студентів у вирішенні усіх питань. Це допоможе молоді легше адаптуватися і досягти кращих результатів у майбутній професійній діяльності.

Напрями роботи:

- Постійна підтримка органів студентського самоврядування, тісна співпраця з ними з метою залучення студентів до покращення освітнього процесу, розвитку матеріально-технічної бази, соціальної сфери;
- Створення умов для розвитку та самореалізації кожного студента як особистості;
- Переведення стосунків «викладач-студент» у площину ділового партнерського співробітництва, взаєморозуміння, взаємоповаги, приділення особливої уваги особистісно-орієнтовному ставленню до студентів, індивідуальному підходу до кожного;
- Сприяння розвитку творчості, фахової майстерності студентів коледжу, проведенню студентських конкурсів, участі студентів у виставках художньої творчості, конкурсах фахової майстерності, створенню колекцій одягу та зачісок;
- Забезпечення і захист прав та інтересів студентів;
- Залучення студентів до ефективної участі в профорієнтаційній роботі;
- Забезпечення гарантованого зворотного зв'язку зі студентами та їх батьками, викладачами коледжу, робота телефону «гаряча лінія» коледжу.

Організація профорієнтаційної роботи

Планується:

- Організувати ефективну системну профорієнтаційну роботу під час творчих конкурсів, фестивалів, виставок, проведення Днів відкритих дверей, через соціальні мережі та сайт коледжу;
- Студентському самоврядуванню активно залучати студентів коледжу до роботи у студентському штабі профорієнтаційної роботи протягом навчального року і під час вступної кампанії за місцем проживання і під час проходження виробничої практики;
- Організовувати профорієнтаційну роботу шляхом розширення діяльності в соціальних мережах, охоплення більшого контингенту абітурієнтів та розширення географії контактів за допомогою інформаційних технологій;
- Співпрацювати з загальноосвітніми навчальними освітніми та закладами професійно-технічної освіти.

Кадрова політика

Педагогічний колектив в Коледжі сильний, творчий, з великим потенціалом, колектив професіоналів.

Планується сприяти забезпеченню якісного складу педагогічного колективу, оволодінню кожним педагогом педагогічною майстерністю, володіння сучасними інформаційними технологіями та педагогічними методами, навчання педагогічних працівників у магістратурі, аспірантурі, забезпечувати своєчасне і якісне підвищення кваліфікації педагогічних працівників, залучати викладачів навчатись педагогічній майстерності на майстер-класах, які будуть проводити викладачі-методисти, викладачі вищої кваліфікаційної категорії коледжу, залучати до участі у творчих конкурсах, виставках, конкурсах педагогічної майстерності, науково-методичних конференціях, виставках методичних робіт з метою підвищення професійного рівня.

Забезпечити стажування кожного викладача на підприємствах галузі і закладах вищої освіти зі спорідненими спеціальностями.

Планується забезпечити систематичний контроль за якістю роботи педагогічних та інших працівників коледжу шляхом взаємоперевірок циклових комісій, взаємовідвідування навчальних занять, системної підготовки до атестації працівників коледжу.

Планується залучати кожного педагогічного працівника до участі у прийнятті рішень щодо організації освітнього процесу шляхом проведення педагогічних, методичних рад, засідань циклових комісій у тому числі сумісних, де будуть розглядатись питання удосконалення організації освітнього процесу, покращення матеріально-технічної бази, соціальних питань тощо.

Система управління коледжем

Забезпечити ефективну роботу в команді однодумців, де обов'язки будуть строго розподілені. При розподілі обов'язків не допускати, щоб за одну ділянку відповідали кілька людей. Кожен з керівників повинен мати можливість у повному обсязі керувати своїм напрямом і відповідати за результати роботи.

Забезпечити дотримання законодавства України, установчих документів коледжу, виконання рішень Міністерства освіти і науки України, Департаменту освіти та науки Харківської обласної державної адміністрації та загальних зборів трудового колективу, дотримання законності та порядку, організувати реалізацію стратегії розвитку коледжу.

Забезпечити виконання кошторису.

Планується забезпечувати охорону праці та безпеку життєдіяльності шляхом системної планової роботи щодо організації протипожежних заходів, додержання вимог до навчальних приміщень, експлуатації обладнання, приладів, комп'ютерної техніки тощо.

Сприяти створенню і забезпеченню доброзичливої, комфортної обстановки у колективі, партнерським відносинам між усіма учасниками освітнього процесу, співпраці викладачів коледжу.

Планується:

- Підвищувати ефективність управління, покращувати освітню діяльність, забезпечити раціональне використання фінансових, матеріальних і кадрових ресурсів;
- Організовувати обговорювання важливих питань діяльності коледжу на педагогічній раді коледжу і приймати рішення;
- Щорічно звітувати перед колективом про виконання поставлених задач;
- Запроваджувати особистісно - орієнтоване відношення до педагогічних працівників, індивідуальний підхід до кожного: виявляти сильні сторони кожного і використовувати їх у навчальному процесі для забезпечення ефективності роботи;
- Підвищити престиж голів циклових комісій, розширити їх повноваження і відповідальність;
- Організовувати співпрацю педагогічних працівників різних циклових комісій;
- Здійснювати систему комплексної оцінки роботи відділень, циклових комісій, викладачів коледжу на основі об'єктивних критеріїв;
- Застосовувати систему моральних і матеріальних стимулів за творчі досягнення і успіхи у роботі;
- Розвивати демократичні засади управління на основі вдосконалення організації роботи колегіальних і дорадчих органів та залучення до управління органів студентського самоврядування;
- Вживати у межах своїх повноважень заходи щодо запобігання проявів корупційних правопорушень у коледжі;
- Забезпечити у коледжі охорону праці, безпеку життєдіяльності, виконання заходів протипожежної безпеки; продовжити роботу по встановленню протипожежної сигналізації у навчальних корпусах та гуртожитку;
- Забезпечувати поінформованість співробітників, студентів, громадськості щодо організаційних заходів, здобутків та подій у коледжі через засоби комунікації: сайт, viber, інші інформаційні джерела;
- Забезпечувати розвиток сформованого іміджу коледжу, духу новаторства як важливої складової авторитету та утримання здобутих позицій в освітньому середовищі України.

Фінансова стратегія

Фінансова стратегія спрямована на забезпечення ефективності діяльності і подальшого розвитку коледжу.

У Фінансово-господарській діяльності планується забезпечувати:

- збалансованість та прозорість фінансової діяльності;
- оптимізацію розподілу коштів з урахуванням усіх потреб;

- вишукувати можливості для збільшення доходної частини бюджету за рахунок залучення коштів спонсорської допомоги, благодійних внесків, грантів, коштів від інших видів діяльності;
- відновлення стану навчальних корпусів, які постраждали від ворожих ракетних ударів
- покращення умов проживання студентів у гуртожитку
- продовження модернізації матеріально-технічного оснащення освітнього процесу;
- організацію заходів з благоустрою території, ремонту навчальних корпусів, гуртожитку, спортивного майданчику та аудиторного фонду;
- створення та реалізацію плану заходів з енерго- та тепло збереження.

Фінансові ресурси, в першу чергу, направляти на потреби студентів, викладачів, співробітників для покращення якості освіти, умов праці, проживання у гуртожитку і соціального захисту.

Важлива задача – це забезпечення достойного фінансування коледжу. Один із шляхів – це підготовка студентів на контрактній платній основі, підготовка громадян України до вступу у заклади освіти, курсова підготовка, підготовка іноземних громадян за спеціальностями коледжу і підготовка іноземних громадян для вступу до закладів вищої освіти. На цю освітню діяльність Коледж має ліцензії.

По-перше, треба збільшити набір студентів з числа іноземних громадян і студентів-громадян України, які будуть навчатися за контрактом.

По-друге, активізувати і розширити курсову підготовку: збільшити контингент слухачів курсів для вступу до закладів освіти з числа іноземних громадян, громадян України.

Для зміцнення фінансового стану коледжу, для зміцнення та розвитку матеріально-технічної бази планується здійснювати пошук альтернативних джерел фінансування коледжу, вишукувати нові шляхи збільшення спецфонду, забезпечення необхідного фінансування, спонсорської допомоги у вигляді комп'ютерної техніки, підручників, обладнання для майстерень і лабораторій, ремонту приміщень.

Забезпечувати своєчасну виплату заробітної плати, стипендій, відпускних та коштів на оздоровлення.

Для стимулювання якості роботи планується застосовувати матеріальне та моральне заохочення педагогічних працівників, співробітників за досягнення успіхів у роботі. Планується преміювання працівників і матеріальна допомога за умови економії коштів.

Про фінансування коледжу доповідати на педагогічній раді та загальних зборах трудового колективу.

Матеріально-технічна база

Планується проводити планову роботу по забезпеченню умов для освіти людей з обмеженими можливостями, по ремонту навчальних лабораторій, кабінетів, гуртожитку.

Відремонтувати систему тепло- і водопостачання в навчальних корпусах і гуртожитку.

Оновлювати, поповнювати майстерні, лабораторії, кабінети коледжу сучасним обладнанням, приладами, сучасними засобами навчання (інтерактивними дошками, мультимедійними проекторами, комп'ютерною технікою, рідкокристалічними та плазмовими телевізорами) для забезпечення якості освіти.

Оновити комп'ютерну техніку для навчальної частини, бухгалтерії, систематично оновлювати парк потужних комп'ютерів для підготовки фахівців, щорічно закупати системне та прикладне ліцензійне програмне забезпечення для освітнього процесу, використовувати в освітньому процесі і безоплатне програмне забезпечення, яке відповідає вимогам освітніх програм.

Планується організовувати регулярний ремонт навчальних корпусів, гуртожитку, аудиторного фонду, стабільний режим опалення, за рахунок чого забезпечувати комфортні умови навчання і роботи.

Планується розробити план заходів із енергозбереження і забезпечити його виконання.

Для забезпечення безперервного теплопостачання, економії води планую виконати комплекс робіт з ремонту системи опалення в навчальних корпусах і ремонту системи опалення і водопостачання у гуртожитку.

Планується поповнювати бібліотечний фонд необхідною навчальною літературою, забезпечити бібліотеку сучасною комп'ютерною технікою.

Переважно перейти на електронні підручники, навчальні посібники для освітнього процесу.

Соціальні сфера

Планується:

- Проводити роботу, спрямовану на поліпшення умов проживання у гуртожитку;
- Покращення умов праці і навчання для усіх учасників освітнього процесу;
- Облаштування зон відпочинку (дворик коледжу, територія біля гуртожитку); покращити облаштування спортивного майданчику біля гуртожитку;
- Заохочення викладачів і працівників коледжу до занять фізичною культурою і спортом;
- Вироблення узгодженої політики з орендарями щодо покращення якості та асортименту продукції харчування у буфетах коледжу та цінової політики.

Директор Харківського фахового
Коледжу технологій та дизайну

 О.СМЕЛЬЯНОВА