

РЕЗУЛЬТАТИ

Опитування для
роботодавців

Ключові завдання моніторингу включають:

- **Зворотний зв'язок:** регулярне й незалежне анкетування студентів та викладачів щодо якості навчання для розробки рекомендацій з оптимізації освітнього процесу в коледжі;
- **Аналітику:** підготовку детальних інформаційних звітів та статистичних зрізів за підсумками проведених досліджень;
- **Комунікацію:** проведення інформаційних та роз'яснювальних зустрічей з усім пулом стейкхолдерів (студентами, педагогами, випускниками та роботодавцями) щодо цінності моніторингу для підвищення стандартів освіти;
- **Рейтингування:** розрахунок та формування внутрішніх рейтингів викладачів і циклових комісій ХФКТД;
- **Взаємодію з ринком праці:** організацію опитувань серед роботодавців для оцінки рівня підготовки випускників;
- **Аудит процесів:** своєчасне виявлення слабких місць, ризиків та проблемних питань в організації навчання;
- **Стратегічний розвиток:** підготовку інформаційної бази для ухвалення управлінських рішень та покращення освітньої діяльності коледжу.
-



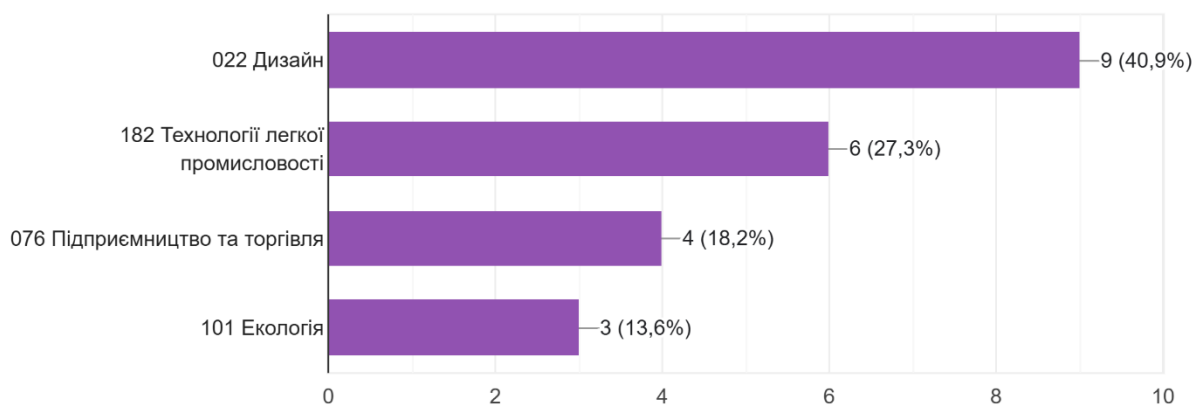
Період проведення
Вересень-листопад
2024р.

Кількість учасників: 22

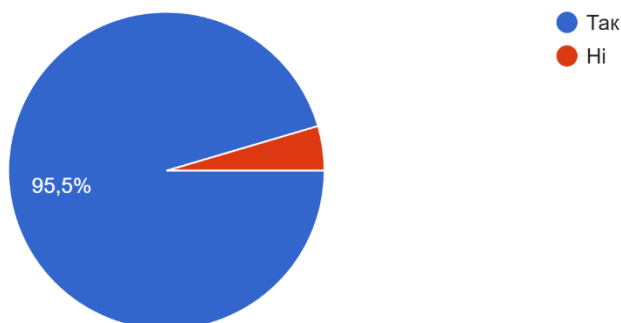
РЕЗУЛЬТАТИ

Опитування для роботодавців

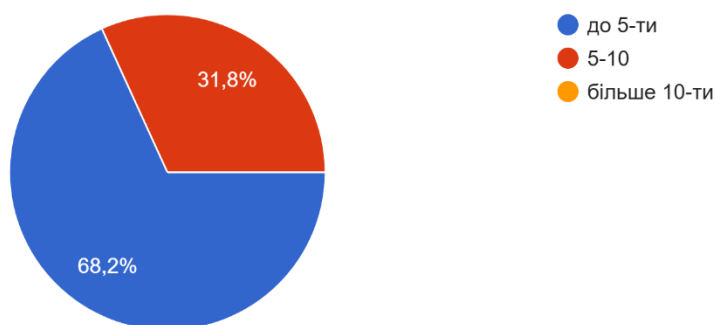
Оберіть освітню програму, яку Ви оцінюєте:



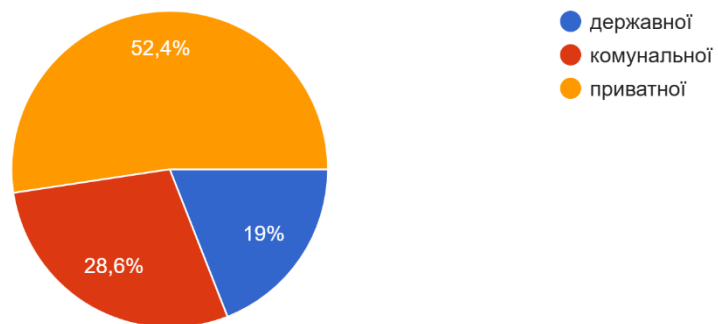
Чи працюють (працювали) у Вашому закладі студенти та фахівці, випускники Харківського фахового коледжу технології та дизайну?



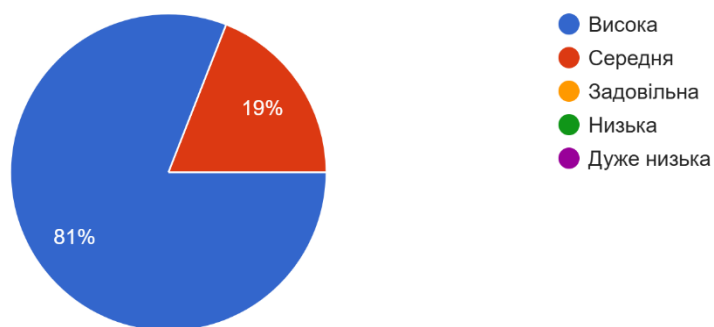
Орієнтовна кількість випускників Харківського фахового коледжу технології та дизайну, які працюють (працювали) у Вашому закладі (організації)?



До якої форми власності належить Ваш заклад (організація)?



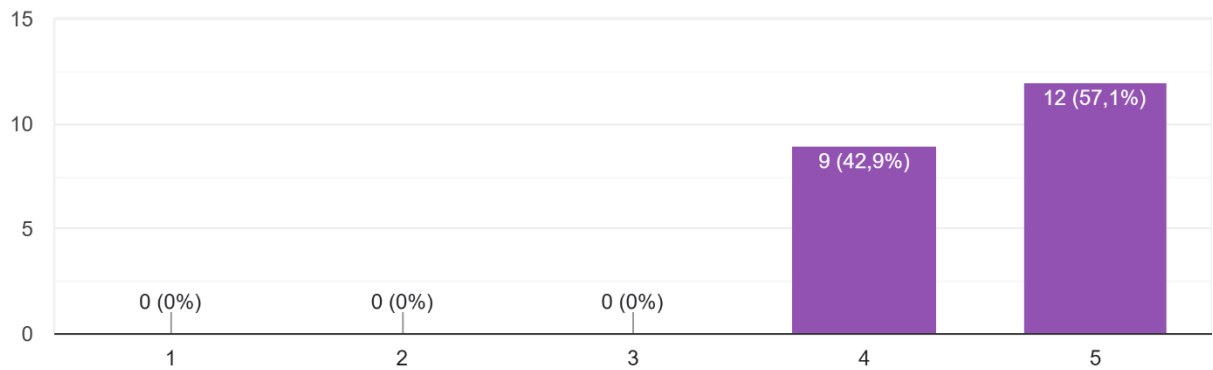
Як Ви оцінюєте якість підготовки студентів та випускників?



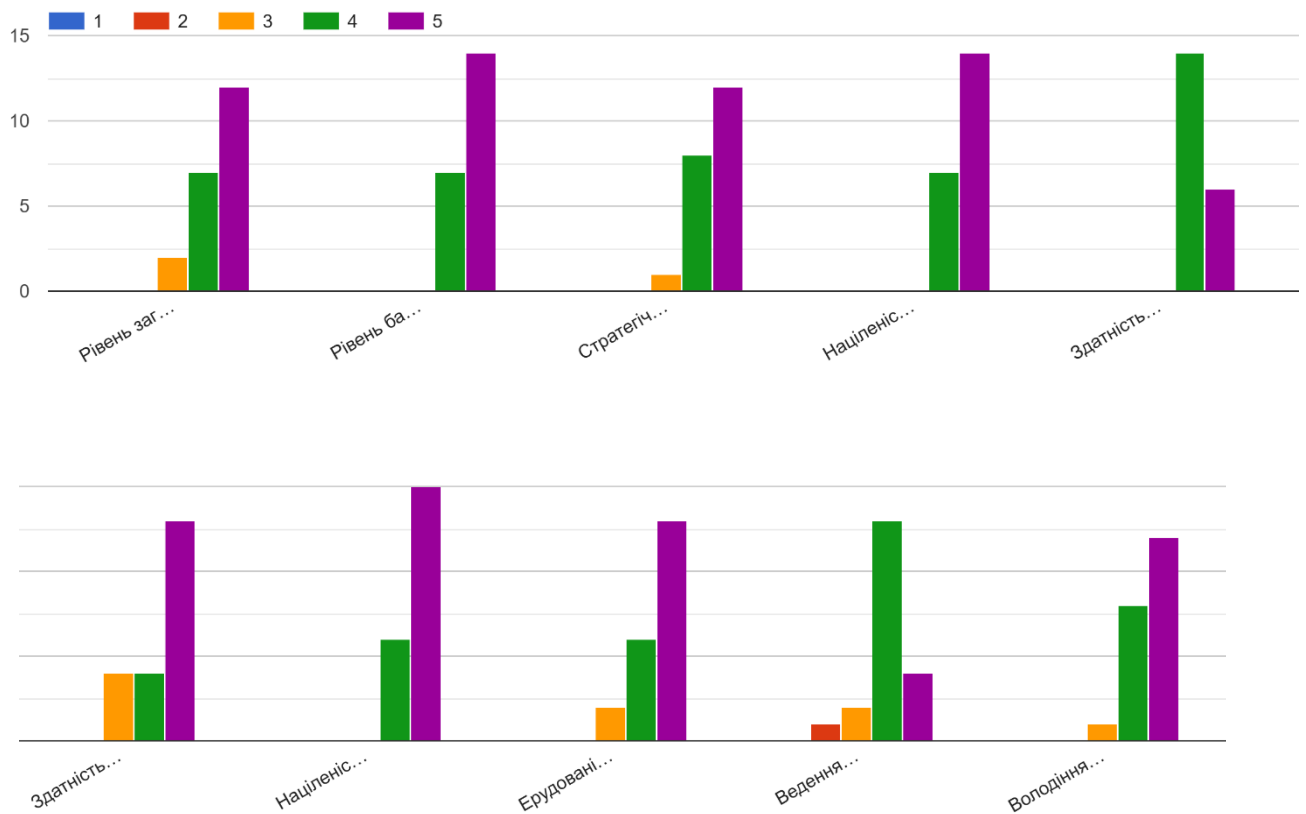
Чи потрібне було додаткове навчання випускника на робочому місці? В якому обсязі?



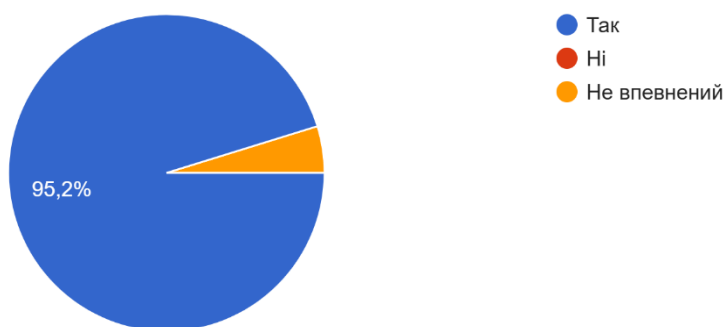
Наскільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу випусників Харківського фахового коледжу технології та дизайну? Дайте оцінку за шкалою від 1 (не зацікавлений) до 5 (повністю зацікавлений).



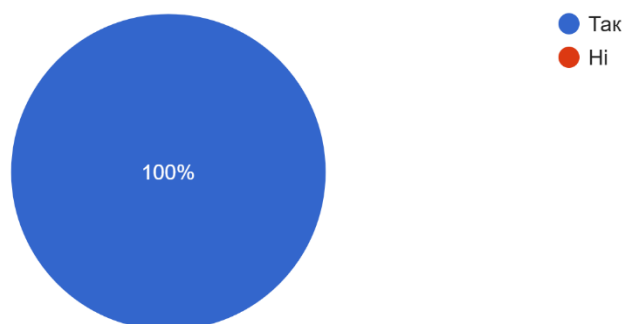
Оцініть якість та навички студентів та випусників Харківського фахового коледжу технології та дизайну за п'ятибальною шкалою від 1 (низький рівень) до 5 (високий рівень)



Чи плануєте Ви в подальшому залучати фахівців, підготовлених у Харківському фаховому коледжі технологій та дизайну до роботи у Вашому закладі (організації)?



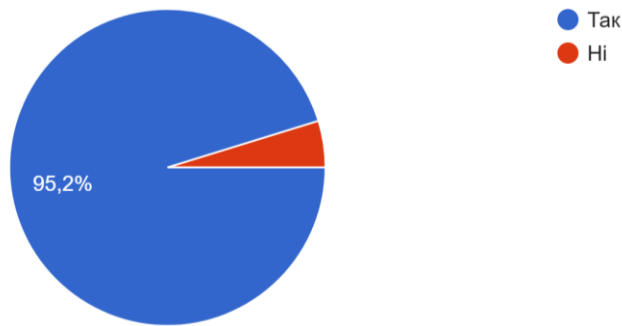
Чи рекомендували б Ви іншим керівникам приймати на роботу випускників Харківського фахового коледжу технологій та дизайну?



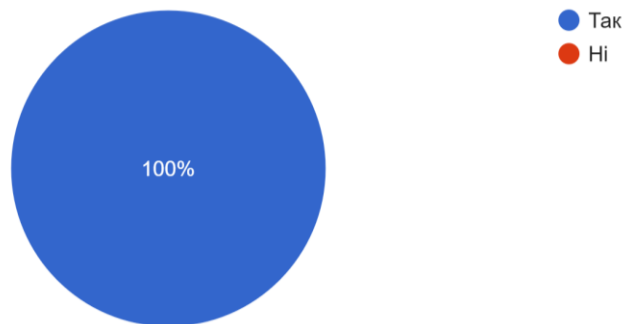
Які з наведених нижче чинників мають, на Вашу думку, найбільший вплив на ефективність професійної діяльності фахівця:



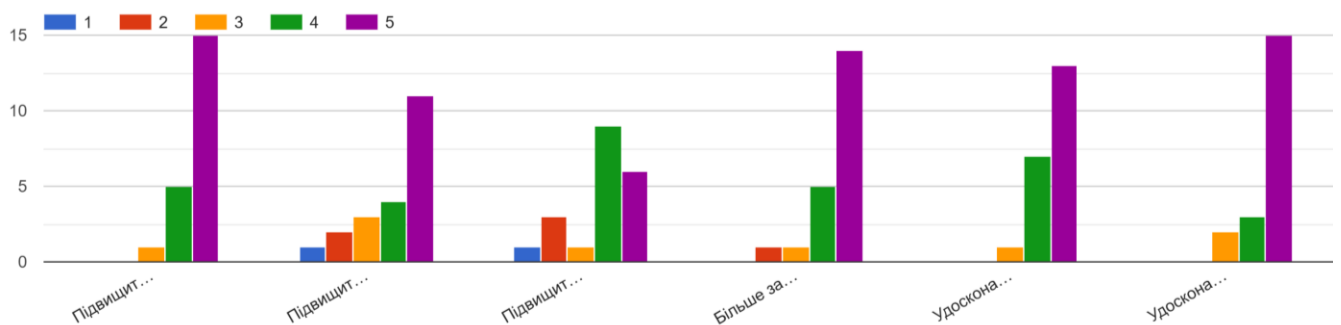
Чи вважаєте Ви, що підготовка фахівців у Харківського фахового коледжу технології та дизайну відповідає вимогам ринку праці?



Чи наявні знання та практичні навички випускників Харківського фахового коледжу технології та дизайну є достатніми для роботи у Вашому закладі (організації)?



Які, на Вашу думку, заходи для вирішення проблем дефіциту кваліфікованих кадрів важливо реалізувати? Дайте оцінку за п'ятибальною шкалою від 1 (низький пріоритет) до 5 (високий пріоритет).



Чи зацікавлені Ви надати можливість для проходження виробничої практики на базі Вашого підприємства (установи/організації) студентам за освітньою програмою, яку ви оцінюєте, з метою підвищення рівня практичної підготовки?

