

**ЗВІТ**  
**голови профспілкового комітету Шрамко Н.М.**  
**працівників коледжу про виконання**  
**Колективного договору в 2015 році**

Адміністрація коледжу протягом 2015 року здійснювала свою діяльність, визнаючи колективний договір локальним нормативним актом, на підставі якого регулюються соціально-економічні, виробничі і трудові відносини:

Колективний договір було укладено на 2014-2017 рр. та подовжена дія його до прийняття нового.

Колективний договір схвалений загальними зборами трудового колективу, протокол № 2 від 09.04.2014року.

Сторонами колективного договору є:

- керівник ДВНЗ «Харківський коледж текстилю та дизайну» в особі директора Ємельянова Олена Андріївна, який представляє інтереси власника і має відповідні повноваження;
- профспілковий комітет, який відповідно до ст. 247 КЗпП України, ст. 37 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” представляє інтереси працівників ДВНЗ «Харківський коледж текстилю та дизайну» в галузі текстильної та легкої промисловості, і захищає їх трудові, соціально-економічні права та інтереси.

Керівник коледжу визнає профспілковий комітет єдиним повноважним представником всіх працівників ДВНЗ «Харківський коледж текстилю та дизайну» в колективних переговорах.

Сторони протягом року зобов'язуються дотримувалися принципів соціального партнерства: паритетності представництва, рівноправності сторін, взаємної відповідальності, конструктивності і аргументованості при проведенні переговорів (консультацій) щодо укладення колективного договору, внесення змін і доповнення до нього, вирішення усіх питань соціально-економічних і трудових відносин.

Положення колективного договору діяли безпосередньо і були обов'язковими для дотримання адміністрацією, працівниками і профспілковим комітетом.

Дія колективного договору поширювалася на всіх працівників коледжу.

Зміни та доповнення до колективного договору протягом року не вносилися.

Жодна із сторін, що уклали колективний договір, протягом усього строку його дії в односторонньому порядку не приймала рішення, що змінюють норми, положення, зобов'язання колективного договору або припиняють їх виконання.

Всі показники колективного договору виконані в повному обсязі.

Обов'язком профкому є захист прав та інтересів працівників, що регулюються колективним договором, діючими нормативними та законодавчими актами.

Працювати профкому з адміністрацією коледжу легко та зручно у тому велика роль директора Олени Андріївни усі питання діяльності коледжу вирішує разом з профспілковим комітетом, за умовами колективного договору профком завжди інформується у достатньому обсязі про найважливіші питання життєдіяльності коледжу та підтриманню в колективі нормального трудового і здорового психологічного клімату профспілковий комітет сприяє разом з адміністрацією коледжу.

Діяльність профспілкового комітету за 2015 рік здійснювалась у багатьох напрямках, основним з яких є надання матеріальної допомоги членам профспілки, працівникам коледжу та студентам, що мали важкі проблеми зі здоров'ям або скрутне матеріальне становище.

Щорічно профком приймає активну участь у підведенні підсумків роботи колективу до Дня працівників текстильної та легкої промисловості з визначенням кращих співробітників за різними номінаціями. Ця робота проводилася адміністрацією і профкомом сумісно. Профком фінансує заохочення працівників і студентів. Кожен номінант нагороджувався призами та грамотами. Крім того, до Дня працівників освіти також проводились поздоровлення працівників, які відпрацювали в закладі 10,15,20,25,30 і більше років, ветеранів праці, ветеранів великої вітчизняної війни до Дня Перемоги та поздоровляє ювілярів з врученням почесних грамот, квітів, подарунків за сумлінну працю, організація екскурсії.

У коледжі проводилися виховні, культурно-масові та спортивні заходи, особлива увага приділялася дітям-сиротам, а саме :

- Урочисті посвята першокурсників у студенти;
- «День вчителя»;
- «День студента»;
- «Алло шукаємо таланти»;
- «Новий рік»
- День Святого Валентина;
- „А ну-мо хлопці”
- 8 Березня
- Свято Перемоги;
- Свята випускного вечора;

Окремо проводяться заходи виховного напрямку зі студентами – сиротами, які присвячені прийому в студентську сім'ю студентів-сиріт. На цю мету, спрямовані “Родинне свято” на якому організується тематичний концерт силами студентської художньої самодіяльності і влаштовується чаювання чаєм та солодощами.

Протягом року на цих заходах вручалися грамоти, призи відмінникам навчання, кращим спортсменам і активним учасникам художньої

самодіяльності; запрошувалися на ці заходи батьки, яким вручалися подяки за виховання дітей.

Крім того, велика увага приділяється роботі профкому зі студентами які мешкають у гуртожитку, під керівництвом вихователя гуртожитку Кисельової І.І.

Профспілкова організація сприяє проведенню місячників циклових комісій, проведення внутрішньо-колезької конференції, проведення екологічної конференції, допомога у проведенні обласного етапу ІV Міжнародного літературного конкурсу ім . Тараса Шевченка.

У коледжі за підтримки профкому активно ведеться спортивна робота (участь у змаганнях та спортивні конкурси ).

Студенти коледжу взяли участь у конкурсі «Брейн-ринг з економічних дисциплін» серед ВНЗ І-ІІ рівнів акредитації та приймали участь в обласних конференціях ІІІ-ІV рівнів акредитації де отримали грамоти і дипломи за участь.

Профком виділяє кошти на відвідування хворих співробітників у лікарні та на проїзд диспетчеру корпусу №2.

Також мають місце господарські витрати, а саме:

- на ремонт та обслуговування колекцій одягу;
- на придбання ліків для медичного кабінету;
- на придбання інвентарю для комірника;
- придбання у викладацьку електрочайника;
- на оформлення і реєстрацію документації для коледжу;
- перепльоти збірників коледжу;
- на канцтовари для профспілкового комітету.

Невід'ємною часткою є витрати на послуги банку.

Підводячи підсумки, комісія по контролю за виконанням Колективного договору не виявила жодних порушень, умови Колективного договору за 2015 рік виконано повністю.

Голова ППО ДВНЗ «ХКТД»

Н.М.Шрамко